



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

03

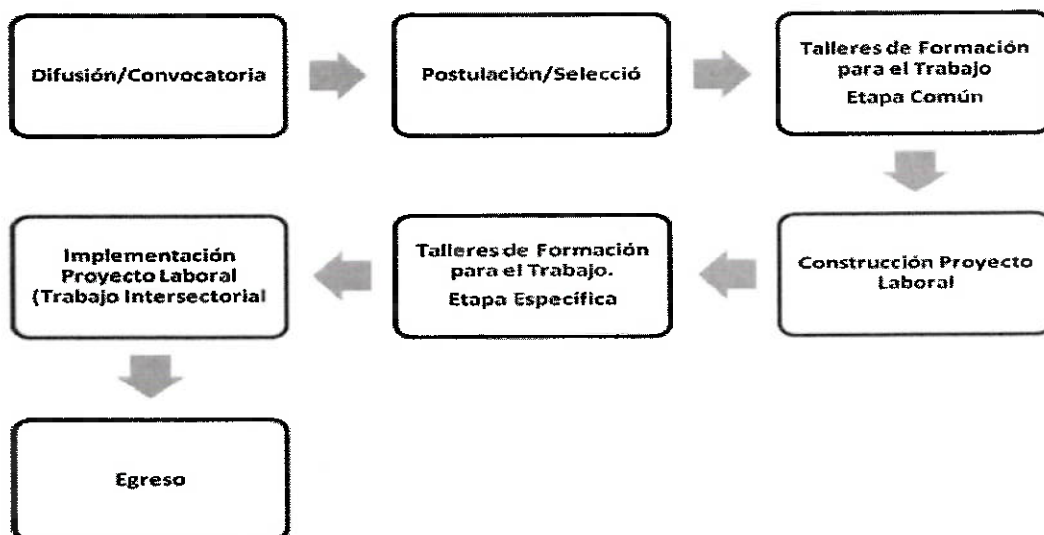
INFORME JUNIO AÑO 2025

NOMBRE: TAMARA FUENTES CARRASCO
RUT: [REDACTED]
CARGO: PROFESIONAL PROGRAMA MUJERES JEFAS DE HOGAR - SernamEG.

De acuerdo a la gestión encargada mediante contrato de honorarios suscrito con la Municipalidad de Padre Hurtado- Dirección de DIDECO informo a Ud. que se han realizado las siguientes gestiones y acciones que responden a los cometidos descritos para el año 2025:

- **Implementar la línea dependiente del Programa Mujeres Jefas de Hogar en la comuna, a objeto de fortalecer la autonomía económica de las mujeres:**
 - *La ejecución del proyecto durante junio se encuentra en desarrollo, según lo previsto en el Proyecto Comunal PMJH 2025. A la fecha se encuentra en la fase de "IMPLEMENTACIÓN PROYECTO LABORAL" para la participantes inscritas durante el primer semestre. Paralelamente el equipo ejecutor se encuentra en la creación del Informe de Gestión Semestral solicitado por SernamEG analizando datos de manera cuantitativa y cualitativa respecto a la cobertura efectiva de la comuna.*

Etapas de Implementación del Programa:



- *Entrevista presencial a participantes en oficina para acoger solicitudes, necesidades u otros.*
- *Actualización e ingreso de datos en el sistema informático SGP SernamEG.*
- *Derivar a otros servicios o redes locales a las mujeres que no cumplen perfil.*
- *Realización de Talleres de formación para el trabajo.*
- *Informar ofertas laborales disponibles en oficina de OMIL semanalmente y otras ofertas particulares a través de gestión con empresa u otros sitios web.*
- *Participación activa con solicitudes y oferta programática del nivel central del SernamEG.*
- *Coordinación con empresas y OTEC para ofertas laborales y ofertas de capacitación.*



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

64

- **Elaborar un diagnóstico laboral, considerando las brechas de género y realidad del trabajo (remunerado y no remunerado) las mujeres jefas de hogar a nivel local, sino que también las oportunidades de inserción laboral existentes en el territorio para las mujeres participantes del Programa con perfil laboral dependiente.**

Durante el primer semestre de ejecución del Programa Mujeres Jefas de Hogar en la comuna de Padre Hurtado, se observó que la gran mayoría de las participantes presentan un perfil laboral independiente, lo cual se relaciona directamente con las condiciones estructurales de género que afectan la inserción laboral de las mujeres, así como con la realidad territorial. De las 55 mujeres participantes, 52 son jefas de hogar y 50 pertenecen al 40% más vulnerable según el Registro Social de Hogares. Solo 4 mujeres presentan un perfil laboral dependiente, mientras que el resto se identifica con trayectorias laborales informales, mixtas o centradas en el trabajo no remunerado.

Uno de los principales factores que explican esta preferencia por la línea independiente es la dificultad para compatibilizar el trabajo remunerado con las responsabilidades de cuidado, las que siguen recayendo mayoritariamente sobre las mujeres. Esta situación se acentúa en contextos donde los servicios de apoyo al cuidado infantil son limitados o con acceso complejo, lo que restringe las posibilidades de optar por empleos con horarios fijos o jornadas completas. En este sentido, muchas mujeres optan por el trabajo independiente como una forma de conciliar el cuidado de sus hijos/as y la generación de ingresos, aunque esto suponga mayor precariedad o inestabilidad laboral.

Desde el punto de vista de las oportunidades de inserción laboral dependiente en el territorio, se identifican ofertas principalmente en áreas de servicios como atención al cliente, cajas, limpieza, bodega, gastronomía y oficios generales. Sin embargo, estas ofertas tienden a ser informales o poco flexibles, y muchas veces no consideran condiciones compatibles con las cargas familiares de las mujeres jefas de hogar. Además, la falta de redes de apoyo, las brechas en el acceso a formación técnica especializada y la desconfianza en sus propias capacidades actúan como barreras adicionales para su participación activa en el mercado laboral formal.

Frente a este escenario, el programa ha orientado sus esfuerzos formativos hacia el fortalecimiento de habilidades para el trabajo independiente, sin dejar de entregar herramientas de apresto laboral que permitan, en caso de que las condiciones familiares lo permitan, considerar opciones de empleo dependiente en el mediano o largo plazo.



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

OS

- **Establecer gestión de redes con todos los servicios públicos representados en la comuna e instituciones privadas presentes, para articular actividades y apoyos en beneficio de las mujeres asegurando el acceso a la oferta y la inserción laboral. Participar u organizar mesas vinculantes de las redes.**
 - *Atención casos sociales usuarias en coordinación con Dideco, Departamento de Desarrollo Económico Local, Centro de la Mujer Calera de Tango entre otros.*
 - *Trabajo colaborativo con Prodemu para el desarrollo del taller "JUNTAS CRECEMOS".*
 - *Derivaciones a oficina de la mujer para participar de talleres de las agrupaciones de la Unión comunal de Mujeres.*
 - *Trabajo colaborativo con FOMENTO PRODUCTIVO para postulaciones al FONDO DE EMPRENDEDORES LOCALES.*

- **Establecer coordinación y buscar alianzas con empresas grandes, medianas, pequeñas y micro presentes en la comuna, a objeto de ser partícipes en el proceso de intermediación e inserción laboral.**
 - *En nómina actual tenemos colaboración con: MCDONALD'S, COPEC, RÚSTICO CAFÉ, CASA LOYOLA, CEMENTERIO PARQUE DEL RECUERDO, ESCUELA DE CONDUCTORES D&P, EMPRESAS JOFRÉ, CONSTRUMART, DIDEVAL, CORPORACIÓN EDUCACIONAL DE COLEGIOS LUIS PASTEUR, EXPORTADORA "XINTONG JI LTDA", Y LA EMPRESA VOY del rubro de Transportes.*
 - *Coordinación con OMIL para intermediación laboral de usuarias.*
 - *Orientación para postulaciones en línea a través de plataformas digitales de búsqueda de empleo.*

- **Coordinar con departamentos municipales medidas y acciones que permitan mejorar la gestión del Programa. Mantener informadas a las jefaturas y autoridades del municipio sobre el Programa para gestionar apoyos, recursos, articular oferta, etc.**
 - *Reunión semanal con Oficina de la Mujer para analizar agenda de la oficina y vinculación con los objetivos del Programa, TEMAS A TRATAR:*
 - *Talleres de Oficio.*
 - *Derivaciones de dispositivos SernameG y CAVI.*
 - *Mesa Intersectorial de Violencia de género.*
 - *Participación en reunión organizada por DIDECO para informar directrices y organización del departamento.*
 - *Planificación en conjunto con la Unidad de Salud y Género comunal y la Oficina de la Mujer municipal para realizar jornada de autocuidado para las mujeres de la comuna.*



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

06

- **Establecer coordinación con organizaciones de la sociedad civil (ONG, organizaciones territoriales y funcionales) que puedan aportar en el proceso de empoderamiento individual y colectivo de las mujeres.**
 - *Entrega de información en materia de género y oferta comunal del PMJH a Union Comunal de Mujeres, quien deriva a organizaciones funcionales y territoriales presentes en la comuna.*

- **Otorgar información y orientación oportuna, pertinente y adecuada en materia de oferta pública para mujeres del Programa.**
 - *Entrega de información y orientación para postulación de participantes a beneficios estatales y municipales, actualización de RSH, caja de mercadería entre otros.*
 - *Entrega de ofertas laborales gestionadas por Encargada Laboral en el área de empleo dependiente.*
 - *Información de talleres virtuales de Orientación Laboral en línea a través de la página de Sence.*
 - *Coordinación de Talleres de oficio municipales "MODA EMPRENDEDORA", "EMPRENDE VERDE" Y "EMPRENDE CON ÉXITO".*
 - *Se otorga información a las participantes de las ofertas disponibles de trabajo en la Oficina de la OMIL.*
 - *Orientación respecto a continuidad de estudios y acceso a educación superior.*
 - *Se envía información para la atención de examen de mamografía a través del CESFAM de la comuna.*
 - *Invitación Taller online "Marketing digital: herramientas para potenciar tu negocio".*

- **Mantener coordinación oportuna y expedita con el nivel regional del SernamEG, cumpliendo con todos los compromisos asumidos en el proyecto comunal. Emitir informes en forma periódica, entregar información oportuna, solicitada por el nivel regional del SernamEG y mantener sistema informático actualizado. Participar en todas las instancias de capacitación convocadas por el SernamEG Regional y/o Nacional.**
 - *Mantener el sistema informático SGP actualizado con la información más reciente sobre participantes, actividades y resultados. Se ingresa asistencia a los TFPT, resultados de evaluación de aprendizajes y acciones realizadas en proyectos laborales.*
 - *Acoger y difundir las ofertas de capacitación y otros ofrecidos por el nivel central de SernamEG para las participantes como el FONDO EQUIDAD DE GÉNERO y derivación dental.*
 - *Participación en jornada de capacitación para equipos ejecutores.*
 - *Realización de informe de gestión semestral.*

- **Coordinar, planificar y ejecutar los Talleres de Formación para el Trabajo.**
 - *Durante la primera semana de junio finalizaron los TFPT del grupo de participantes del primer semestre. Estos se realizaron de manera presencial siguiendo la misma metodología de aprendizaje participativa entre las mujeres utilizando las guías de participantes entregadas por SernamEG.*

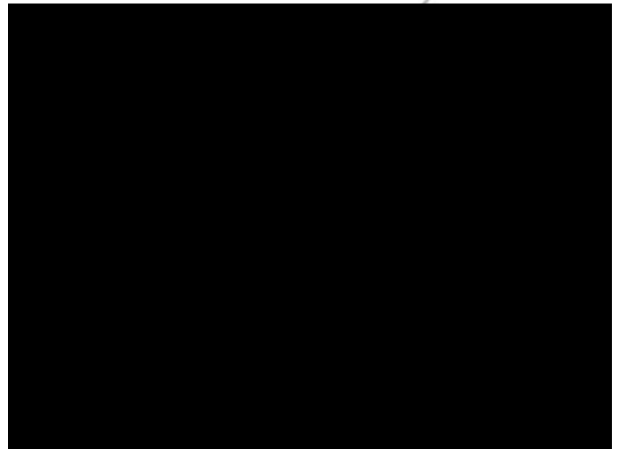


DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

07

- **Coordinar y ejecutar entrevistas personales con cada una de las mujeres, como también actividades grupales y/o colectivas entre las participantes, para elaborar, afinar y complementar cada proyecto laboral.**
 - *Se realizan entrevistas personales con las mujeres para elaborar, afinar y complementar cada proyecto laboral en el sistema informático SGP.*
 - *Se realizan entrevistas por llamadas telefónicas a usuarias que no pueden asistir a entrevista presencial por distintos motivos.*
 - *Se realizan jornadas de apresto laboral personalizadas con las usuarias del PMJH de la línea dependiente.*

- **Velar por la correcta ejecución de los recursos del proyecto comunal, dando cumplimiento a los procedimientos establecidos por SernamEG.**
 - *La ejecución del proyecto durante junio se encuentra en desarrollo, según lo previsto en el Proyecto Comunal PMJH 2025. A la fecha se encuentra en la fase de "IMPLEMENTACIÓN DEL PROYECTO LABORAL"*



08



DIDECO Dirección de Desarrollo Comunitario

MJH-Mujeres Jefas de Hogar 2025

Ejecutor: Municipalidad de Padre Hurtado

Inscripción PMJH
 Desarrollo de Talento TFT
 Proyecto Laboral
 Exporta PMJH

Registro Participantes Selección de Participantes Selección de Destinatarios Reporte de Inscripción

CUPOS 48/128

Descarga información

Inscripción

Múltiples registros a la vez en base de datos

Exportar

c	RUT	DNI	Pasaporte	Nombre	Primer Apellido	Segundo Apellido	FU	FPJH	Estado	Acciones
	17498004			CARMELA DEL CARMEN	HERBERA	COFRE			Reservado	
	14712219			CESA ELIZABETH	PIZARRO	RIVEROS			Reservado	
	27262027			HILARIO DEL PILAR	CATHEBR	BELGLAR			Reservado	
	28429706			NALLELY DE LOS ANGELES	OTNEYROS	BANKS			Reservado	
	09466484			SANDRA DEL PILAR	HUALA	HERNANDEZ			Reservado	
	27081408			FRANCIS CATALINA	HUALA	ZUNIGA			Reservado	
	22339007			CAROLALDANDRA	LARA	VALLEJOS			Reservado	
	13669527			BEATRIZ DEL PILAR	SANCHEZ	VARGAS			Reservado	
	13321845			LETICIA SOLEDAD	ANGEL	TAPIA			Reservado	
	27024603			DANIELA FERNANDA	BARRA	CAMPOS			Reservado	

10 Elementos por página

1 2 3 4 5 Siguiente

Fwd: RM, reporte 09/06/25



Silvana Rodríguez Candia

para Programa, Lisette, Cristina, PMJH, Programa, Valeria, Tamara, Camila, Programa, Fabiola, Jefas, Programa, Marisol, nsantibanez, Programas, MANUEL, JAVIERA, Ge

Estimados equipos,

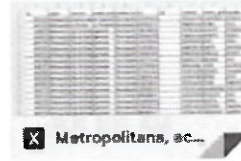
Junto con saludarles, y esperando que se encuentren muy bien, les compartimos las BBDD de las participantes 2025 y 2024 al día de ayer. Esperamos que dicha información sea de utilidad para la elaboración del informe mensual que debe ser enviado el 23 de junio durante el día.

Quedamos atentas a sus comentarios
saludos cordiales

Silvana Rodríguez Candia
Encargada Regional Área Mujer y Trabajo
Dirección Regional Metropolitana

Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género | Gobierno de Chile
+56 2254 96320

4 archivos adjuntos • Analizado por Gmail





DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

09



INFORME DE GESTIÓN COMUNAL

PROGRAMA MUJERES JEFAS DE HOGAR

AÑO 2025

PERÍODO	Enero a junio de 2025
REGIÓN	Metropolitana
COMUNA	Padre Hurtado
CONTRAPARTE MUNICIPAL	Nicolás Kruger Kruger
PROFESIONAL COMUNAL PROGRAMA MUJERES JEFAS DE HOGAR	Tamara Fuentes Carrasco
	Nicole Norambuena Norambuena



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario





DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

Taller "Marketing digital: herramienta para potenciar tu negocio"

Martes
10 Junio

10:00 horas



TALLER
VIRTUAL VÍA
MEET
CUPOS
LIMITADOS

En el marco del Ciclo de talleres de la Mesa Género, Economía y Emprendimiento, te invitamos al Taller de "Marketing digital: herramienta para potenciar tu negocio".

Conocerás

- Elementos generales de Marketing
- Cómo hacer Marketing de contenidos para negocios
- Identificar Estrategias de Marketing para la potenciar propuesta de valor del negocio
- Tendencias y uso de la IA en el marketing empresarial

SERCOTEC

MESA DE GÉNERO
ECONOMÍA Y EMPRENDIMIENTO
REGIÓN METROPOLITANA

CHILE AVANZA CONTIGO

GOBIERNO DE CHILE

¡ATENCIÓN
EMPRENDEDORES!

Ya están disponibles las
bases para el "Programa Apoyo
a los Emprendedores Locales"

Dirigido a emprendedores y microempresarios, con el objetivo de fortalecer su actividad comercial, mediante aportes económicos para:

- Compra de activos.
- Habilitación de infraestructura.
- Capital de trabajo.

Incluye asesoría técnica, acompañamiento en la ejecución y apoyo en la rendición financiera.

Requisitos principales:

- Tener una unidad económica en funcionamiento
- Ser mayor de 18 años
- Vivir en Padre Hurtado
- Estar inscrito en el Registro Social de Hogares (entre 40% y 70% de vulnerabilidad)
- Estar inscrito en la Oficina de Fomento Productivo

Retiro de bases:

Del martes 17 de junio al viernes 4 de julio de 2025
Oficina de Fomento Productivo – Primera Transversal
953 de 09:00 a 14:00 horas

Bases disponibles en www.mph.cl



Felipe Muñoz Heredia
Alcalde y H. Concejo Municipal



mph.cl



muni_mph2



@mph_chile



mph.cl



Municipalidad #PadreHurtado





DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

OFERTAS LABORALES AL 17 DE JUNIO DE 2025

N°	CARGO	(*) VACANTES
1.	OPERARIOS DE CARGA (VARÓN ENTRE 25 Y 45 AÑOS C/ENS. MEDIA COMPLETA	
2.	CONDUCTORES(AS) LICENCIA CONDUCIR A-3 (6)	
3.	CONDUCTORES LIC. A-4 (9) (VARÓN ENTRE 30 Y 70 AÑOS)	
* 4.	ADMINISTRATIVA DE CONTABILIDAD (1) (DAMA DE 25 A 35 AÑOS)	
5.	NOCHERO (1) (VARÓN HASTA 55 AÑOS, CON ENSEÑANZA MEDIA)	
6.	TORNERO FRESADOR (1)	
* 7.	ASISTENTE(A) DE CONTABILIDAD (1)	
8.	PREVENCIONISTA DE RIESGOS CON LIC. CONDUCIR B (1)	
9.	AYUDANTE MANTENCIÓN DE CAMIONES (6)	
10.	CONDUCTOR LICENCIA A-4 Y A-5 (6)	
11.	OPERARIO DE MANTENCIÓN EN CONDOMINIO (2)	
* 12.	GUARDIAS DE SEGURIDAD CON OS-10 (22) (DAMAS-VARONES 18-60 AÑOS)	
13.	GUARDIAS DE SEGURIDAD CON OS-10 (12) (VARÓN DE 24 A 60 AÑOS)	
14.	OPERADORES(AS) DE PLANTA (5)(DAMAS Y VARONES DE 25 A 55 AÑOS)	
15.	JARDINERO PART. TIME (1) (DEBE TENER TODAS SUS HERRAMIENTAS)	
16.	AYUDANTES ARMADORES DE ESTRUCTURAS METÁLICAS (10)	
17.	AYUDANTE DETAILING AUTOMOTRIZ CON LIC. B (1) (VARÓN DE 20 A 30 AÑOS)	

Atención vecinas

Examen de Mamografía

REQUISITOS

- Para mujeres de 50 a 69 años edad de riesgo
- Estar inscrita en CESFAM.
- No tener mamografía vigente (vigencia de 2 años).

Para tomar tu hora acercarse al **SOME** del **CESFAM** Juan Pablo II, o a través de **telesalud** con el código QR



Importante:
Si no vas a ocupar tu hora, te pedimos avises oportunamente a los números **+56 9 6229 6335** **+56 9 7977 0332**

Una hora disponible puede salvar la vida de una persona

CESFAM
JUAN PABLO II

Felipe Muñoz Heredia
Alcalde y H. Consejo Municipal

 /mph.cl
  mph.cl
  muni_mph2
  mph_chile
  Municipalidad #PadreHurtado



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

¡YA ESTÁN ABIERTAS LAS POSTULACIONES A LA

XII Expo Feria MUJERES EMPRENDEDORAS INDÍGENAS

3, 4 Y 5 DE SEPTIEMBRE 2025 / SANTIAGO

¿Eres una mujer perteneciente a alguno de los **pueblos indígenas** y tienes un **emprendimiento**?

POSTULA DESDE EL 09 HASTA EL 25 DE JUNIO

¡No te quedes fuera!

Más información en sernameg.gob.cl y conadi.gob.cl

CHILE AVANZA CONTIGO GOBIERNO DE CHILE



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario





DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

AS

INFORME FINAL FEBRERO - JUNIO AÑO 2025

NOMBRE: TAMARA FUENTES CARRASCO
RUT: [REDACTED]
CARGO: PROFESIONAL PROGRAMA MUJERES JEFAS DE HOGAR - SernamEG.

Implementar la línea dependiente del Programa Mujeres Jefas de Hogar en la comuna, a objeto de fortalecer la autonomía económica de las mujeres:

Durante el primer semestre del año 2025 se desarrolló la línea dependiente del Programa mediante el acompañamiento individual, talleres grupales y acciones específicas que permitieron fortalecer el perfil laboral de las participantes. Se promovió la búsqueda activa de empleo, el apresto laboral y la vinculación con empresas, entregando herramientas y apoyo constante.

Entre las acciones realizadas se destacan:

- Entrevistas diagnósticas y acompañamientos personalizados con mujeres del perfil dependiente, abordando intereses laborales, nivel educativo y expectativas de empleo.*
- Ejecución de los Talleres de Formación para el Trabajo, en los cuales se reforzaron contenidos como empleabilidad, habilidades socioemocionales, derechos laborales y estrategias para enfrentar procesos de selección laboral.*
- Coordinación de entrevistas laborales para participantes con empresas locales como DISMACO y VOY 14 (empresa de transporte) quienes ofrecieron capacitación para mujeres en relación a la licencia de conducir clase D y posterior contratación para conductoras de transantiago.*
- Apoyo para la elaboración de currículums vitae y preparación para entrevistas, especialmente con mujeres con trayectorias laborales informales o interrumpidas.*
- Derivaciones activas a OMIL para acceso a ofertas laborales y capacitaciones disponibles en la plataforma SENCE.*
- Apoyo en la postulación a cursos del programa Despega Mipe de SERCOTEC.*

Elaborar un diagnóstico laboral, considerando las brechas de género y realidad del trabajo (remunerado y no remunerado) de las mujeres jefas de hogar a nivel local, así como las oportunidades de inserción laboral existentes en el territorio para las participantes del Programa con perfil laboral dependiente

Durante el primer semestre del año 2025, el Programa Mujeres Jefas de Hogar en la comuna de Padre Hurtado ha identificado a través del trabajo directo con las participantes, una serie de elementos clave que configuran el diagnóstico laboral local con enfoque de género.

En primer lugar, se constata que una proporción significativa de las mujeres que ingresan al Programa se desarrolla predominantemente en el espacio doméstico y en trabajos no remunerados de cuidado, lo que ha generado trayectorias laborales fragmentadas o informales. Esto se refleja en que la mayoría de las participantes posee un perfil de trabajo independiente, con solo un número



reducido orientado a la inserción laboral dependiente. Esta realidad está vinculada a la ausencia de redes de apoyo para el cuidado infantil, la baja escolaridad, la falta de experiencia laboral formal y la sobrecarga de responsabilidades familiares.

A nivel territorial, las oportunidades de inserción laboral dependiente se concentran principalmente en el sector servicios, comercio, atención al cliente, limpieza y cuidado de personas mayores. Empresas como VOY14, CORPORACIÓN EDUCACIONAL DE COLEGIOS LUIS PASTEUR, EXPORTADORA XINTONG JI LTDA, y CASA LOYOLA han sido gestionadas como potenciales espacios de colocación laboral mediante contactos establecidos por la profesional ejecutora del Programa. Sin embargo, se ha evidenciado una brecha entre los perfiles requeridos por estas empresas (como turnos rotativos, trabajo presencial, competencias digitales y experiencia previa) y las condiciones reales de muchas mujeres jefas de hogar de la comuna.

Para abordar estas brechas, se han desarrollado acciones como:

- *La vinculación con OMIL para procesos de intermediación laboral y oferta de capacitaciones con certificación.*
- *El fortalecimiento del módulo de apresto laboral y empleabilidad en los talleres de Formación para el Trabajo, con énfasis en la elaboración de currículum, preparación para entrevistas, competencias blandas y exploración de intereses.*
- *La gestión de derivaciones a capacitaciones específicas a través de la Oficina de la Mujer y de SENCE, además de la participación en talleres impulsados por Fundación Prodemu.*
- *Coordinación con BancoEstado para acceso a charlas sobre bancarización y herramientas digitales*

Además, el perfil comunal da cuenta de una alta presencia de mujeres en el 40% más vulnerable del Registro Social de Hogares, lo cual complejiza su inserción laboral formal, y acentúa la necesidad de articular acciones que contemplen la realidad multidimensional de sus vidas, reconociendo que las brechas de género no solo son económicas, sino también sociales y culturales.

Establecer gestión de redes con todos los servicios públicos representados en la comuna e instituciones privadas presentes, para articular actividades y apoyos en beneficio de las mujeres asegurando el acceso a la oferta y la inserción laboral. Participar u organizar mesas vinculantes de las redes.

Durante el semestre se mantuvo coordinación activa con actores del intersector como OMIL, Oficina de la Mujer, OPD, JUNJI, Centro de la Mujer y programa Vínculos, generando estrategias conjuntas de apoyo para las participantes.

- *Participó en mesas intersectoriales sobre violencia de género y salud mental.*
- *Se realizó articulación con JUNJI e Integra para apoyar el acceso al cuidado infantil.*
- *Se gestionó la participación de las mujeres en actividades comunales, como ferias laborales y talleres municipales.*



Establecer coordinación y buscar alianzas con empresas grandes, medianas, pequeñas y micro presentes en la comuna, a objeto de ser partícipes en el proceso de intermediación e inserción laboral.

Durante el primer semestre del año 2025 se fortaleció el trabajo de intermediación laboral mediante la vinculación directa con diversas empresas e instituciones con presencia en la comuna. Estas gestiones han permitido generar oportunidades concretas para las mujeres participantes del programa, ampliando sus posibilidades de inserción en el mercado laboral formal.

*Asimismo, se sostuvo una serie de reuniones de coordinación con la empresa **DISMACO**, las cuales han permitido avanzar en la colaboración para la participación activa de la empresa en actividades del programa, así como proyectar futuras contrataciones e instancias de capacitación conjunta.*

*Una de las acciones más significativas desarrolladas en este ámbito fue la alianza con la empresa de transporte **VOY 14**, con quienes se logró articular un proceso de postulación para mujeres interesadas en acceder a **becas de capacitación para la obtención de la licencia de conducir clase D**. Esta gestión no solo implicó el acceso a formación certificada, sino que también aseguró un espacio de inserción laboral directa para quienes completaran exitosamente el proceso, transformándose en una acción concreta de empoderamiento y autonomía económica.*

*Cabe destacar que, gracias al trabajo sostenido en el periodo 2024 y al esfuerzo por mantener vínculos activos con el sector productivo local, actualmente se cuenta con una **base de datos sólida de empresas**, tanto grandes como pequeñas, que han colaborado con el programa a través de procesos de selección, prácticas laborales, actividades formativas o difusión de ofertas de empleo. Esta herramienta ha sido fundamental para realizar intermediaciones laborales más efectivas, adaptadas al perfil e intereses de cada participante.*

Coordinar con departamentos municipales medidas y acciones que permitan mejorar la gestión del Programa. Mantener informadas a las jefaturas y autoridades del municipio sobre el Programa para gestionar apoyos, recursos, articular oferta, etc.

- Reuniones mensuales con DIDECO y encargada de la Oficina de la Mujer para evaluar avances y definir acciones del Programa.
- Coordinación con el Departamento de Comunicaciones del municipio para la difusión del Programa y actividades.

Establecer coordinación con organizaciones de la sociedad civil (ONG, organizaciones territoriales y funcionales) que puedan aportar en el proceso de empoderamiento individual y colectivo de las mujeres.

- Coordinación con agrupaciones de mujeres emprendedoras para la realización de ferias comunales.
- Participación en encuentros de liderazgo femenino y jornadas de autocuidado comunitarias.
- Trabajo conjunto con la Unión Comunal de Mujeres para difusión del programa y entrega de información sobre autonomía económica.



Otorgar información y orientación oportuna, pertinente y adecuada en materia de oferta pública para mujeres del Programa.

- *Atención personalizada a mujeres interesadas en participar del programa.*
- *Orientación sobre beneficios sociales, subsidios de arriendo, cuidados infantiles y programas de emprendimiento.*
- *Derivación a servicios públicos como Registro Social de Hogares, SENCE, FOSIS y SERNAMEG.*

Mantener coordinación oportuna y expedita con el nivel regional del SernamEG, cumpliendo con todos los compromisos asumidos en el proyecto comunal. Emitir informes en forma periódica, entregar información oportuna, solicitada por el nivel regional del SernamEG y mantener sistema informático actualizado. Participar en todas las instancias de capacitación convocadas por el SernamEG Regional y/o Nacional.

Durante el primer semestre del año 2025, se ha mantenido una coordinación constante y fluida con el equipo regional del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SernamEG), cumpliendo a cabalidad con los compromisos establecidos en el proyecto comunal.

- *Se ha realizado el envío periódico de informes de seguimiento, así como el reporte de indicadores de gestión y ejecución del programa, dentro de los plazos establecidos por el nivel regional, asegurando el cumplimiento técnico y administrativo del convenio.*
- *Se ha dado respuesta oportuna a cada uno de los requerimientos levantados por el nivel regional, tanto en aspectos técnicos, administrativos como presupuestarios, lo cual ha permitido un trabajo coordinado y transparente.*
- *Se ha mantenido actualizado el sistema informático institucional con el ingreso oportuno de información sobre las mujeres participantes, su avance en el componente de Formación para el Trabajo, sus proyectos laborales y las articulaciones realizadas, resguardando la trazabilidad de los procesos.*
- *Asimismo, se ha participado activamente en todas las instancias de capacitación convocadas por el SernamEG Regional, tales como jornadas sobre enfoque de género, autonomía económica de las mujeres, buenas prácticas en gestión de programas y herramientas para el acompañamiento técnico en proyectos laborales.*
- *Estas instancias de formación han permitido fortalecer el rol profesional dentro del programa, mejorar los procesos de acompañamiento y garantizar una intervención alineada con los principios del modelo de gestión de SernamEG.*



Coordinar, planificar y ejecutar los Talleres de Formación para el Trabajo.

- Ejecución del ciclo completo de talleres de Formación para el Trabajo con 55 participantes durante el primer semestre.

- Trabajo de contenidos con enfoque de género, empleabilidad, derechos laborales, habilidades personales y planificación de proyectos laborales.

- Apoyo pedagógico personalizado, adecuaciones en evaluaciones, aplicación de metodologías inclusivas.

- Se gestionaron e implementaron tres talleres de oficio dirigidos a mujeres participantes del Programa: *Emprende Verde*, *Moda Emprendedora* y *Emprende con Éxito*. Estas instancias permitieron entregar herramientas prácticas para fortalecer ideas de negocio con enfoque sustentable, habilidades técnicas en confección textil y estrategias para la puesta en marcha de emprendimientos personales.

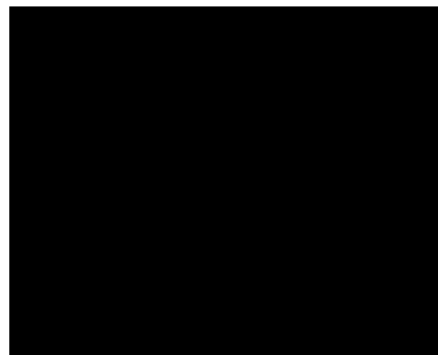
La ejecución de estas instancias formativas fue posible gracias a la coordinación con la Oficina de la Mujer y el respaldo logístico del municipio, y se proyecta su continuidad durante el segundo semestre.

Velar por la correcta ejecución de los recursos del proyecto comunal, dando cumplimiento a los procedimientos establecidos por SernamEG.

- Ejecución y seguimiento del presupuesto asignado por SernamEG.

- Coordinación de compras, cotizaciones y rendiciones de gasto según el instructivo técnico.

- Participación en reuniones con la unidad de Finanzas Municipales para asegurar el cumplimiento de rendiciones.





DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

20

MJH-Mujeres Jefas de Hogar 2025

Ejecutor: Municipalidad de Padre Hurtado

[Inscripción PMJH](#)
[Desarrollo de Talleres TPT](#)
[Proyecto Laboral](#)
[Egreso PMJH](#)

[Registro Participantes](#)
[Selección de Partidos APTES](#)
[Selección de Cívicos a Inscribir](#)
[Reservas de Inscripción](#)

CUPOS: 48 / 128 [Ver Agregar](#)

[Ver Seguridad Informática](#)

Inscripción

Mostrando 1 registros 1 a 11 de un total de 41 registros

RUT	DNI	Pasaporte	Nombres	Primer Apellido	Segundo Apellido	FU	FPMJH	Estado	Acciones
14078594			JARRELA DEL CARMEN	HERRE RA	COFRE			RECIBO	
13771433			CECILA ELIZABETH	PILARDO	REVENTOS			RECIBO	
17381841			PILARIS DEL PILAR	CATROVR	RUBILAR			RECIBO	
14113904			MARLENE DE LOS RYVALLES	CORNEJOS	RABELO			RECIBO	
14041414			SANDRA DEL PILAR	MILAN	HERNANDEZ			RECIBO	
13614014			FRANCIS CATALINA	MILAN	ZURIGA			RECIBO	
13190714			LAROL ALEJANDRA	LARA	MALLELOS			RECIBO	
14041617			BEATRIZ DEL PILAR	SAPATEL	JARGAS			RECIBO	
13121014			LETICIA SOLEDAD	ANJEL	TAPIA			RECIBO	
17241918			DANIELA FERNANDA	IBARRA	LAMICO			RECIBO	

11 - Elementos por página

1 2 3 4 5 >>>

EXPO AUTÓNOMAS
Especial Día de la Madre

TE INVITAMOS A VISITAR ESTA GRAN FERIA DE EMPRENDEDORAS, DONDE ENCONTRARÁS **CIENTOS DE OPCIONES ÚNICAS PARA SORPRENDER A MAMÁ.**

¿CUÁNDO?

VIERNES 9 DE MAYO DE 2025

¿DÓNDE?

PLAZA DE ARMAS DESDE LAS 14:00 HRS

Organiza:

- Oficina de la Mujer y Equidad de Género
- Programa Mujeres Jefas de Hogar
- Oficina de Fomento Productivo Comunal



Felipe Muñoz Heredia
Alcalde y H. Concejo Municipal

[f /mph.cl](#)
[i /muni_mph](#)
[t /mph.cl](#)
[v Municipalidad #PadreHurtado](#)



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

(21)



CURSO GRATUITO DE COSTURA Y RECICLAJE TEXTIL

6, 7 y 8 de mayo

📍 Centro Cultural, Primera Transversal 953
Impartido por la Academia Móvil de DISMACO S.A.,
junto al Programa Mujeres Jefas de Hogar.

¿Qué aprenderás?

- Uso de máquinas de coser
- Técnicas de reciclaje textil
- Creación de estuches y totebags

Debes traer

- Tijeras para tela, alfileres, hilo, cierres, botones y telas recicladas.

CUPOS LIMITADOS

Inscripciones: pmjh.ph@gmail.com



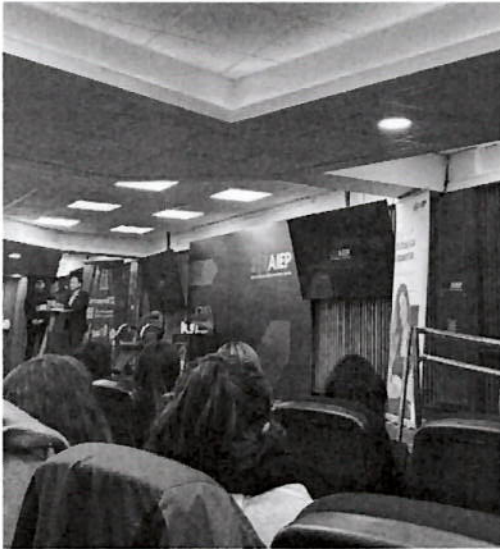
Felipe Muñoz Heredia
Alcalde y H. Concejo Municipal

f /mph.cl | i muni_rph | x @mph_chile
v mph.cl | y Municipalidad #PadreHurtado



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

22





DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario



ALIMENTOS
(AUMENTO, REBAJA, CESE)
RELACIÓN DIRECTA Y REGULAR
(MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN)
CUIDADO PERSONAL
(TOTAL, COMPARTIDO)

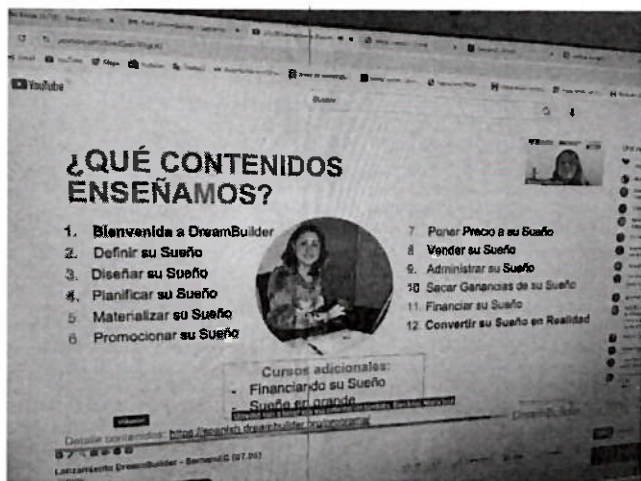
OOOO

LOS BENEFICIARIOS PODRAN ACCEDER DE MANERA TOTALMENTE GRATUITA. PARA ESTO DEBEN SER RESIDENTES DE LA COMUNA. SER PARTE DEL 60% DE LA POBLACIÓN MAS VULNERABLE (RSH).



OOOO

- OMEF@MPHI.CL
- +569 4410 1017
- MUNI_MPHI2
- MPH_CHILE
- /MPHI.CL
- MPH.CL
- MUNICIPALIDAD APADRE HURTADO



¿QUÉ CONTENIDOS ENSEÑAMOS?

1. Bienvenida a DreamBuilder
2. Definir su Sueño
3. Diseñar su Sueño
4. Planificar su Sueño
5. Materializar su Sueño
6. Promocionar su Sueño
7. Poner Precio a su Sueño
8. Vender su Sueño
9. Administrar su Sueño
10. Sacar Ganancias de su Sueño
11. Financiar su Sueño
12. Convertir su Sueño en Realidad



Cursos adicionales:
- Financiar su Sueño
- Sueño en grande

1era FERIA LABORAL 2025

MARTES 20 DE MAYO

10:00 A 13:00 HORAS

Llevar:
Curriculum Vitae - Cédula de identidad

EMPRESAS PARTICIPANTES

- TEAMWORK
- ARIZTIA
- FRUTANGO
- SPTCHILE
- DPLGROUT
- ENTRE OTRAS

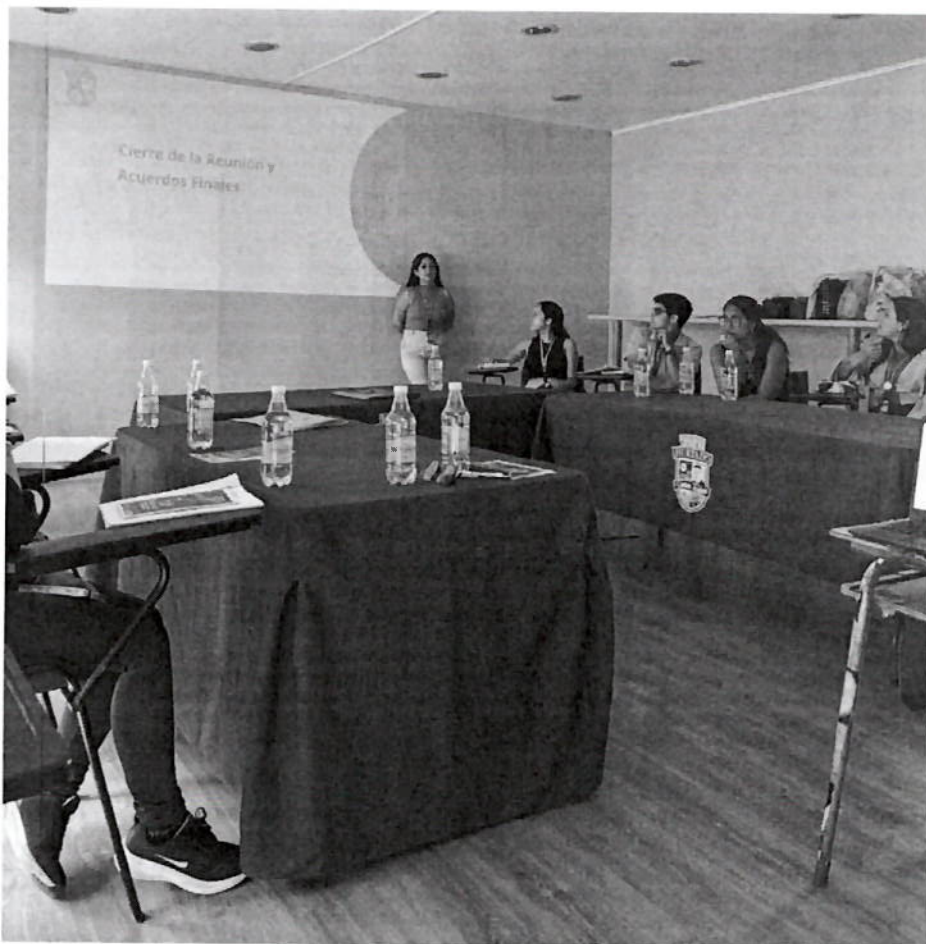
CENTRO CULTURAL
PRIMERA TRANSVERSAL 953

Felipe Muñoz Heredia
Alcalde y H. Concejo Municipal



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

24



Oferta LABORAL
Únete a **Uoy**

Reclutamiento abierto para los siguientes cargos:

- CONDUCTORES (AS) DE BUSES
- MECÁNICOS (AS)
- ELÉCTRICOS (AS)
- CARROCEROS (AS)
- VULCANIZADORES (AS)
- AUXILIARES DE COMBUSTIBLE Y CARGA ENERGÉTICA
- ASISTENTES DE CONTROL DE TRÁFICO
- PERSONAL DE DESPACHO

Postulación presencial:
Martes 4 de marzo desde las 09:00
Centro Cultural, Primera Transversal 853

Postulación Online
En el link de la publicación

Felipe Muñoz Heredia
Alcalde y H. Concejo Municipal





DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

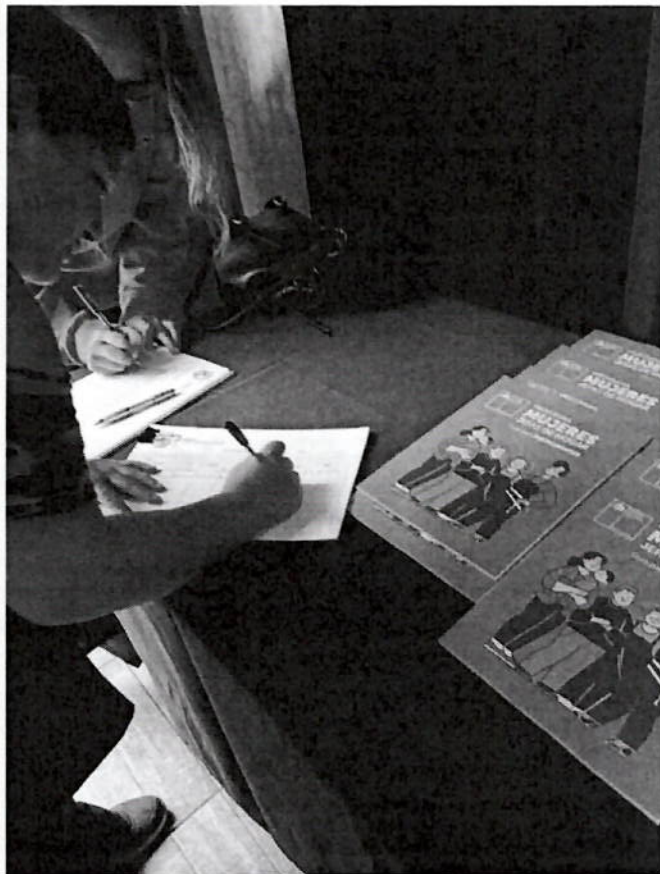
25





DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

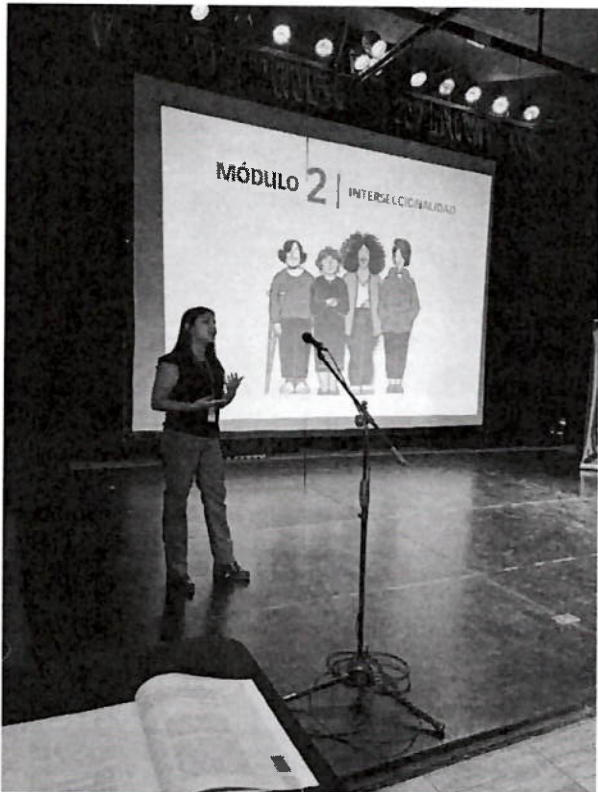
27





DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

28





DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

29





DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

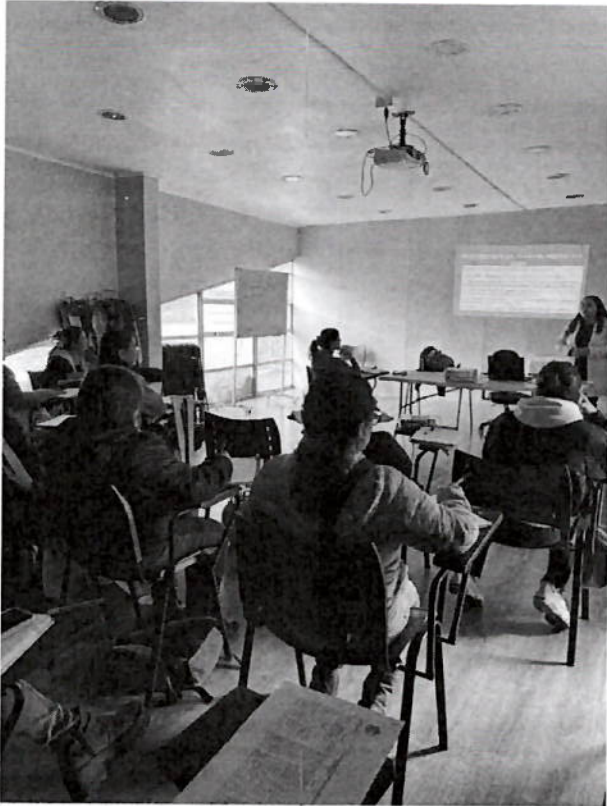
30





DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

31







DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

33



EN LÍNEA Y GRATUITOS

¿ESTÁS BUSCANDO EMPLEO?

SÚMATE A ESTOS TALLERES

- › **Test psicolaborales online, ¿cómo funcionan?** / Martes 3 de junio / 17:30 hrs.
- › **Guía práctica para planificar tu búsqueda de trabajo** / Miércoles 4 de junio / 15:00 hrs.
- › **Preparando de mejor manera las respuestas para una entrevista laboral, usando la metodología STAR** / Jueves 5 de junio / 18:00 hrs.

Inscríbete en **SENCE.CL**

CHILE AVANZA CONTIGO GOBIERNO DE CHILE



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

34

