



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

INFORME MAYO AÑO 2025

NOMBRE: TAMARA FUENTES CARRASCO

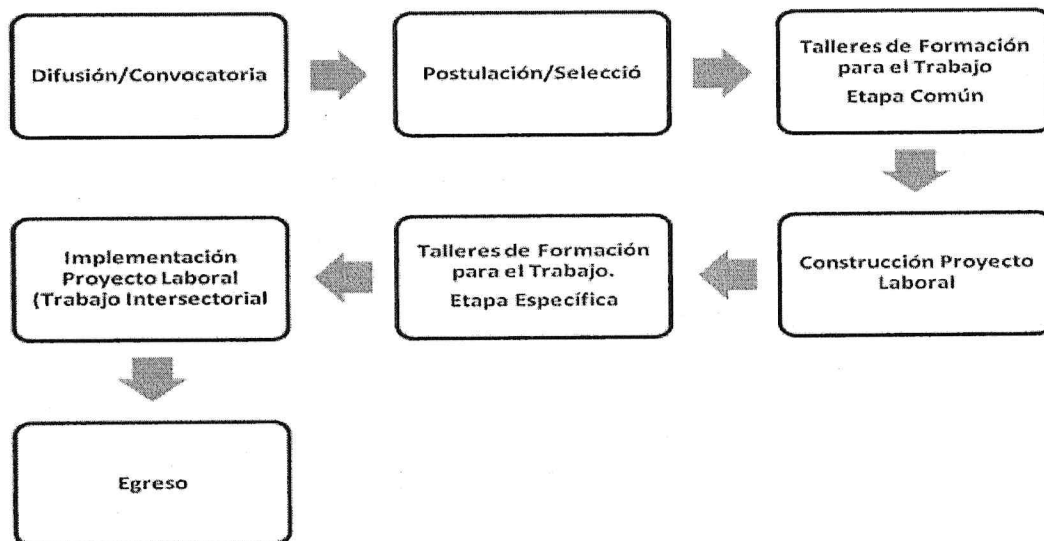
CARGO: PROFESIONAL PROGRAMA MUJERES JEFAS DE HOGAR - SernamEG.

De acuerdo a la gestión encargada mediante contrato de honorarios suscrito con la Municipalidad de Padre Hurtado- Dirección de DIDECO informo a Ud. que se han realizado las siguientes gestiones y acciones que responden a los cometidos descritos para el año 2025:

- **Implementar la línea dependiente del Programa Mujeres Jefas de Hogar en la comuna, a objeto de fortalecer la autonomía económica de las mujeres:**

- *La ejecución del proyecto durante mayo se encuentra en desarrollo, según lo previsto en el Proyecto Comunal PMJH 2025. A la fecha se encuentra en la fase de "TALLERES DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO ETAPA COMÚN" e "IMPLEMENTACIÓN PROYECTO LABORAL".*

Etapas de Implementación del Programa:



- *Entrevista presencial a participantes en oficina para acoger solicitudes, necesidades u otros.*
- *Actualización e ingreso de datos en el sistema informático SGP SernamEG.*
- *Derivar a otros servicios o redes locales a las mujeres que no cumplen perfil.*
- *Realización de Talleres de formación para el trabajo.*
- *Informar ofertas laborales disponibles en oficina de OMIL semanalmente y otras ofertas particulares a través de gestión con empresa u otros sitios web.*
- *Participación activa con solicitudes y oferta programática del nivel central del SernamEG.*
- *Coordinación con empresas y OTEC para ofertas laborales y ofertas de capacitación.*



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

- **Elaborar un diagnóstico laboral, considerando las brechas de género y realidad del trabajo (remunerado y no remunerado) las mujeres jefas de hogar a nivel local, sino que también las oportunidades de inserción laboral existentes en el territorio para las mujeres participantes del Programa con perfil laboral dependiente.**

*El análisis del perfil de las participantes del Programa Mujeres Jefas de Hogar en la comuna de Padre Hurtado revela características clave que permiten comprender su situación laboral y las brechas de género que enfrentan. **El 87.5% de las participantes son jefas de hogar**, mientras que el 12.5% corresponde a jefas de núcleo familiar, destacando su rol central en la gestión económica y social de sus familias. En términos de edad, **el grupo mayoritario corresponde a mujeres entre 30 y 44 años (50%)**, seguidas por las de 45 a 59 años (30%), lo que refleja un foco en una población económicamente activa. Sin embargo, muchas enfrentan responsabilidades de cuidado que dificultan su inserción en el mercado laboral formal.*

*El nivel educativo de las participantes muestra que el **63% tiene enseñanza media completa**, lo que es favorable para acceder a empleos formales y capacitaciones técnicas. Sin embargo, el 18% presenta niveles educativos incompletos, lo que limita sus oportunidades laborales. Además, un **10% de las participantes residen en zonas rurales**, enfrentando barreras adicionales de accesibilidad a servicios y empleos. En términos de diversidad, **el 14% pertenece al pueblo mapuche**, mientras que un **7.5% son migrantes**, principalmente de Perú, lo que resalta la importancia de enfoques culturalmente pertinentes en las intervenciones.*

*Las brechas de género son evidentes en las cargas desproporcionadas de trabajo no remunerado que enfrentan las mujeres, como el cuidado infantil y las tareas domésticas, limitando su disponibilidad para trabajos formales. **Solo el 5.8% de las participantes trabaja en empleos dependientes**, lo que evidencia la falta de oportunidades laborales formales en la comuna, exacerbada por horarios inflexibles, bajos salarios y la falta de transporte. Además, las brechas digitales son significativas, ya que muchas participantes no tienen acceso regular a tecnología ni a competencias digitales avanzadas, lo que limita su participación en sectores emergentes.*

***El trabajo independiente constituye la principal actividad económica de las participantes, con un 55% dedicándose a emprendimientos** en áreas como gastronomía, comercio local y servicios personales. Sin embargo, estos emprendimientos enfrentan desafíos como el acceso a financiamiento, la sostenibilidad a largo plazo y la falta de conexión con mercados más amplios. Por otro lado, los sectores con mayor demanda laboral en la comuna, como servicios básicos, logística y seguridad, presentan condiciones laborales precarias, con contratos temporales y salarios bajos.*

A pesar de estas brechas, existen oportunidades que pueden potenciar la inserción laboral de las mujeres con perfiles dependientes. Programas como SENCE y FOSIS ofrecen capacitaciones en áreas de alta



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

demanda, como logística, manipulación de alimentos y licencias de conducir. Además, el Programa Mujeres Jefas de Hogar ha implementado talleres que preparan a las participantes para entrevistas laborales, la elaboración de currículums y el fortalecimiento de sus competencias. Sin embargo, la oferta laboral sigue siendo limitada y concentrada en sectores masculinizados.

El acceso a servicios de cuidado infantil debe ser priorizado, ampliando la cobertura del Programa 4 a 7 y desarrollando opciones locales con horarios extendidos. Además, fomentar alianzas estratégicas con empresas locales puede diversificar la oferta laboral formal y mejorar las condiciones de empleo. Este diagnóstico resalta la importancia de estrategias integrales que consideren las realidades y necesidades específicas de las mujeres jefas de hogar en Padre Hurtado, avanzando hacia su autonomía económica y reducción de brechas de género.

Fuente: Sistema de Gestión de Programas (SGP).

- **Establecer gestión de redes con todos los servicios públicos representados en la comuna e instituciones privadas presentes, para articular actividades y apoyos en beneficio de las mujeres asegurando el acceso a la oferta y la inserción laboral. Participar u organizar mesas vinculantes de las redes.**
 - Atención casos sociales usuarias en coordinación con Dideco, Departamento de Desarrollo Económico Local, Centro de la Mujer Calera de Tango entre otros.
 - Trabajo colaborativo con Prodemu para acceder a beneficios para las participantes e inscripciones en el taller "JUNTAS CRECEMOS".
 - Derivaciones a oficina de la mujer para participar de talleres de las agrupaciones de la Unión comunal de Mujeres.
 - Apoyo en la conmemoración del "ROL MATERNO" en la comuna en torno al día de las madres.
 - Trabajo colaborativo con FOMENTO PRODUCTIVO para postulaciones a FOSIS.

- **Establecer coordinación y buscar alianzas con empresas grandes, medianas, pequeñas y micro presentes en la comuna, a objeto de ser partícipes en el proceso de intermediación e inserción laboral.**
 - En nómina actual tenemos colaboración con: MCDONALD'S, COPEC, RÚSTICO CAFÉ, CASA LOYOLA, CEMENTERIO PARQUE DEL RECUERDO, ESCUELA DE CONDUCTORES D&P, EMPRESAS JOFRÉ, CONSTRUMART, DIDEVAL, CORPORACIÓN EDUCACIONAL DE COLEGIOS LUIS PASTEUR, EXPORTADORA "XINTONG JI LTDA", Y LA EMPRESA VOY del rubro de Transportes.
 - Coordinación con OMIL para intermediación laboral de usuarias.
 - Apoyo y colaboración en feria laboral organizada por la OMIL.
 - Trabajo colaborativo con la empresa DISMACO para realizar la academia móvil que imparte taller de reciclaje textil.



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

- **Coordinar con departamentos municipales medidas y acciones que permitan mejorar la gestión del Programa. Mantener informadas a las jefaturas y autoridades del municipio sobre el Programa para gestionar apoyos, recursos, articular oferta, etc.**
 - *Reunión semanal con Oficina de la Mujer para analizar agenda de la oficina y vinculación con los objetivos del Programa, TEMAS A TRATAR:*
 - *Talleres de Oficio.*
 - *Derivaciones dispositivos SernamEG.*
 - *Coordinación jornada "ROL MATERNO" en conmemoración del día de la madre.*
 - *Coordinación feria de emprendedoras "AUTÓNOMAS"*
 - *Mesa Intersectorial de Violencia de género.*
 - *Participación en reunión semanal con DIDECO para informar directrices y organización del departamento.*

- **Establecer coordinación con organizaciones de la sociedad civil (ONG, organizaciones territoriales y funcionales) que puedan aportar en el proceso de empoderamiento individual y colectivo de las mujeres.**
 - *Entrega de información en materia de género y oferta comunal del PMJH a Union Comunal de Mujeres, quien deriva a organizaciones funcionales y territoriales presentes en la comuna.*
 - *Realizar difusión del FONDO EQUIDAD DE GÉNERO para organizaciones sociales.*

- **Otorgar información y orientación oportuna, pertinente y adecuada en materia de oferta pública para mujeres del Programa.**
 - *Entrega de información y orientación para postulación de participantes a beneficios estatales y municipales, actualización de RSH, caja de mercadería entre otros.*
 - *Entrega de ofertas laborales gestionadas por Encargada Laboral en el área de empleo dependiente.*
 - *Información de talleres virtuales de Orientación Laboral en línea a través de la página de Sence.*
 - *Invitación a reunión online de Sercotec sobre el Capital Abeja.*
 - *Coordinación de Talleres de oficio municipales "MODA EMPRENDEDORA", "EMPRENDE VERDE" Y "EMPRENDE CON ÉXITO".*
 - *Se realizan entrevistas personales con mujeres Jefas de Hogar de la comuna para informar los objetivos, requisitos de selección y oferta del Programa Mujeres Jefas de Hogar y se les invita a inscribirse durante la primera semana de Junio.*
 - *Se otorga información a las participantes de las ofertas disponibles de trabajo en la Oficina de la OMIL.*
 - *Orientación respecto a continuidad de estudios y acceso a educación superior.*
 - *Información para mujeres en búsqueda activa de empleo respecto a la Feria Laboral realizada en el Centro Cultural por la OMIL.*



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

- *Se envía información para postular a capacitación de gestión de emprendimientos de DREAMBUILDER.*
- *Se envía información respecto a la oficina de mediación familiar municipal señalando los servicios prestados y los datos de contacto para las participantes del programa.*
- **Mantener coordinación oportuna y expedita con el nivel regional del SernamEG, cumpliendo con todos los compromisos asumidos en el proyecto comunal. Emitir informes en forma periódica, entregar información oportuna, solicitada por el nivel regional del SernamEG y mantener sistema informático actualizado. Participar en todas las instancias de capacitación convocadas por el SernamEG Regional y/o Nacional.**
 - *Mantener el sistema informático SGP actualizado con la información más reciente sobre participantes, actividades y resultados. Se ingresa asistencia a los TFPT, resultados de evaluación de aprendizajes y acciones realizadas en proyectos laborales.*
 - *Acoger y difundir las ofertas de capacitación y otros ofrecidos por el nivel central de SernamEG para las participantes como el FONDO EQUIDAD DE GÉNERO y derivación dental.*
 - *Participación en jornada de capacitación para equipos ejecutores.*
- **Coordinar, planificar y ejecutar los Talleres de Formación para el Trabajo.**
 - *Se realizan los Talleres de Formación para el Trabajo de manera presencial, utilizando una metodología participativa y colaborativa, desarrollando los módulos de aprendizajes otorgados por SernamEG.*
- **Coordinar y ejecutar entrevistas personales con cada una de las mujeres, como también actividades grupales y/o colectivas entre las participantes, para elaborar, afinar y complementar cada proyecto laboral.**
 - *Se realizan entrevistas personales con las mujeres para elaborar, afinar y complementar cada proyecto laboral en el sistema informático SGP.*
 - *Se realizan entrevistas por llamadas telefónicas a usuarias que no pueden asistir a entrevista presencial por distintos motivos.*
 - *Se realizan jornadas de apresto laboral personalizadas con las usuarias del PMJH de la línea dependiente.*
- **Velar por la correcta ejecución de los recursos del proyecto comunal, dando cumplimiento a los procedimientos establecidos por SernamEG.**
 - *La ejecución del proyecto durante mayo se encuentra en desarrollo, según lo previsto en el Proyecto Comunal PMJH 2025. A la fecha se encuentra en la fase de "TALLERES DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO" e "IMPLEMENTACIÓN DEL PROYECTO LABORAL"*

TAMARA FUENTES CARRASCO
18080284-3



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

MJH-Mujeres Jefas de Hogar 2025

Ejecutor: Municipalidad de Padre Hurtado

Inscripción FMJH
Desarrollo de Talleres TET
Proyecto Laboral
Egreso FMJH

Registra Participantes Selección de Participantes Selección Desfocalización Reportes de Inscripción

CUPOS 48/120 Agregar

Descargar información

Inscripción

Mostrando registros 1 a 10 de un total de 48 registros

Buscar:

c	RUT	DNI	Pasaporte	Nombres	Primer Apellido	Segundo Apellido	FU	FMJH	Estado	Acciones
<input type="checkbox"/>	13193869-4			GABRIELA DEL CARMEN	HERRERA	COFRE			Inscrita	
<input type="checkbox"/>	13771251-9			CESIA ELIZABETH	PIZARRO	RIVEROS			Inscrita	
<input type="checkbox"/>	17261551-7			INGRID DEL PILAR	CATROIR	RUBLAR			Inscrita	
<input type="checkbox"/>	20425705-4			MALLELY DE LOS ANGELES	CONEJEROS	RAMOS			Inscrita	
<input type="checkbox"/>	9944040-6			SANDRA DEL PILAR	HUALA	HERNÁNDEZ			Inscrita	
<input type="checkbox"/>	17602469-4			FRANCIS CATALINA	HUALA	ZÚRIGA			Inscrita	
<input type="checkbox"/>	18335087-8			CAROL ALEXANDRA	LARA	VALLEJOS			Registrada	
<input type="checkbox"/>	13466301-7			BEATRIZ DEL PILAR	SÁNCHEZ	MARGAS			Inscrita	
<input type="checkbox"/>	13131595-4			LETICIA SOLEDAD	ANGEL	TAPIA			Inscrita	
<input type="checkbox"/>	17082455-9			DANIELA FERNANDA	IDARRA	CAMPOS			Inscrita	

10 Elementos por página

Anterior 1 2 3 4 5 Siguiente

EXPO AUTÓNOMAS

Especial Día de la Madre

TE INVITAMOS A VISITAR ESTA GRAN FERIA DE EMPRENDEDORAS, DONDE ENCONTRARÁS **CIENTOS DE OPCIONES ÚNICAS PARA SORPRENDER A MAMÁ.**

¿CUÁNDO?
VIERNES 9 DE MAYO DE 2025

¿DÓNDE?
PLAZA DE ARMAS DESDE LAS 14:00 HRS

Organiza:

- Oficina de la Mujer y Equidad de Género
- Programa Mujeres Jefas de Hogar
- Oficina de Fomento Productivo Comunal

MUNICIPALIDAD PADRE HURTADO
Somos Todos

OFICINA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO

Celebrando Materna

Felipe Muñoz Heredia
Alcalde y H. Concejo Municipal

fmp.h.cl

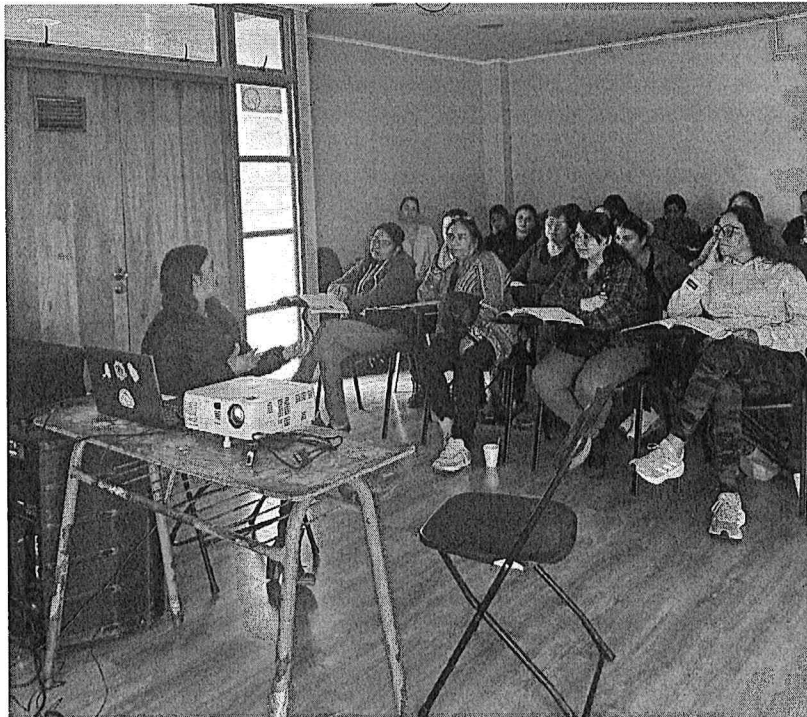
muni_mph

fmp.h.cl

Municipalidad #PadreHurtado



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario



CURSO GRATUITO DE COSTURA Y RECICLAJE TEXTIL

6, 7 y 8 de mayo

📍 Centro Cultural, Primera Transversal 953

Impartido por la Academia Móvil de DISMACO S.A.,
junto al Programa Mujeres Jefas de Hogar.

¿Qué aprenderás?

- Uso de máquinas de coser
- Técnicas de reciclaje textil
- Creación de estuches y totebags

Debes traer

- Tijeras para tela, alfileres, hilo, cierres, botones y telas recicladas.

CUPOS LIMITADOS

Inscripciones: pmjh.ph@gmail.com



Felipe Muñoz Heredia
Alcalde y H. Concejo Municipal



/mph.cl



muni_mph



@mph_chile



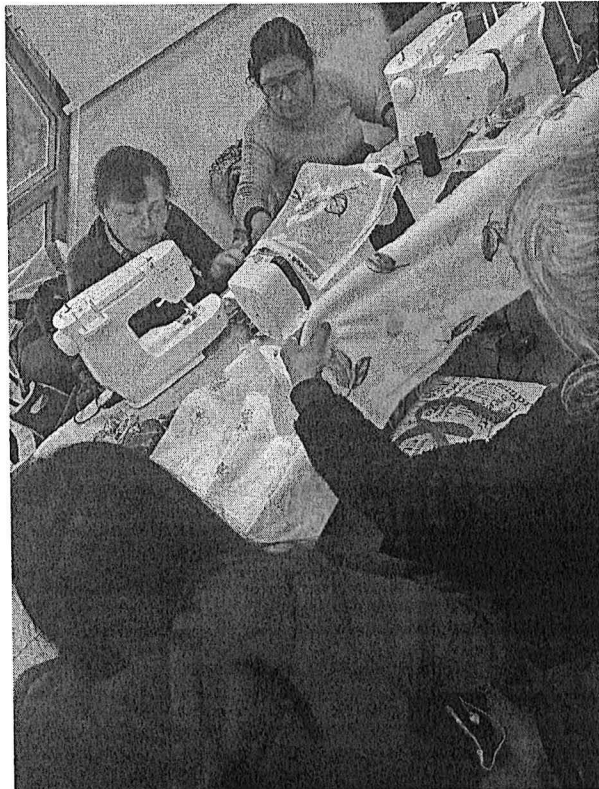
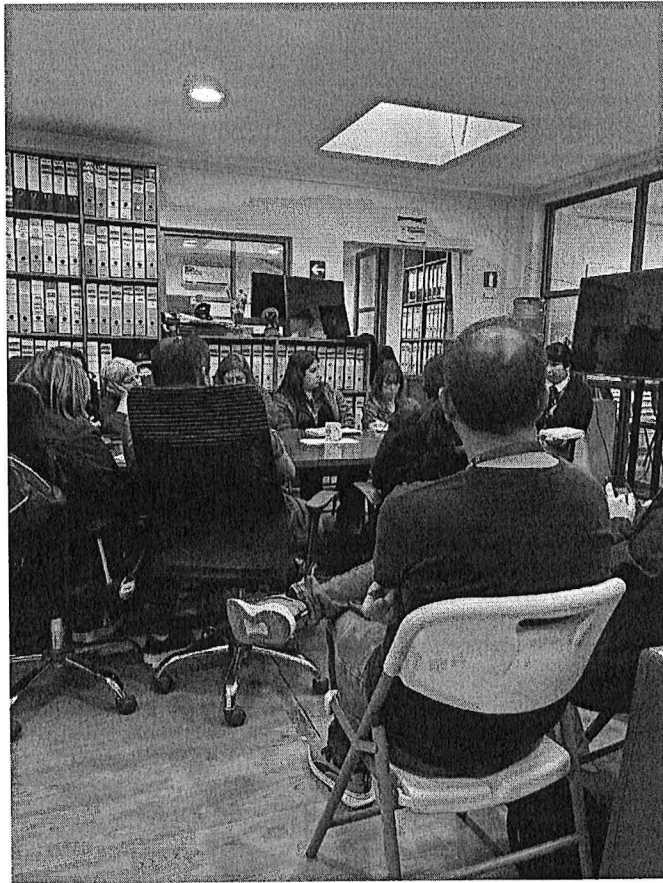
mph.cl



Municipalidad #PadreHurtado

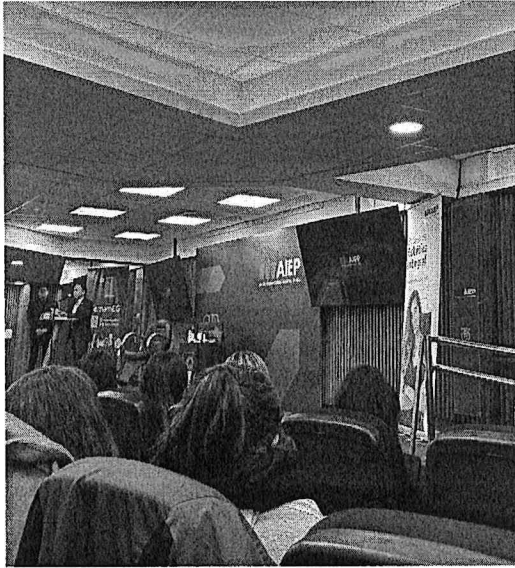


DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario





DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario



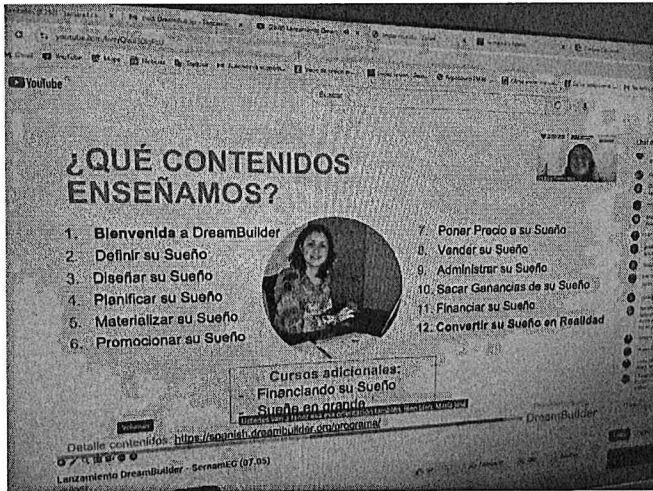
ALIMENTOS
(AUMENTO, REBAJA, CESE)
RELACIÓN DIRECTA Y REGULAR
(MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN)
CUIDADO PERSONAL
(TOTAL, COMPARTIDO)
OOOO

LOS BENEFICIARIOS PODRAN ACCEDER DE MANERA TOTALMENTE GRATUITA. PARA ESTO DEBEN SER RESIDENTES DE LA COMUNA, SER PARTE DEL 60% DE LA POBLACIÓN MAS VULNERABLE (RSH).



OOOO

OMEF@MPH.CL
 +569 4418 1817
 MUNI_MPH2
 MPH_CHILE
 JOSE LUIS CARO # 1630, DIRECCIÓN SP
 /MPH.CL
 MPH.CL
 MUNICIPALIDAD #PADRE HURTADO



Tera
FERIA LABORAL 2025
MARTES 20 DE MAYO
10:00 A 13:00 HORAS
Llevar: Curriculum Vitae - Cédula de Identidad
EMPRESAS PARTICIPANTES

- TEAMWORK
- ARIZTIA
- FRUTANGO
- SPTCHILE
- DPLGROUT
- ENTRE OTRAS

CENTRO CULTURAL
PRIMERA TRANSVERSAL 953

Felipe Muñoz Heredia
Alcalde y H. Concejo Municipal

mph.cl
 mun_mph2
 mph_chile
 mph.cl
 Municipalidad #PadreHurtado