



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

INFORME ABRIL AÑO 2025

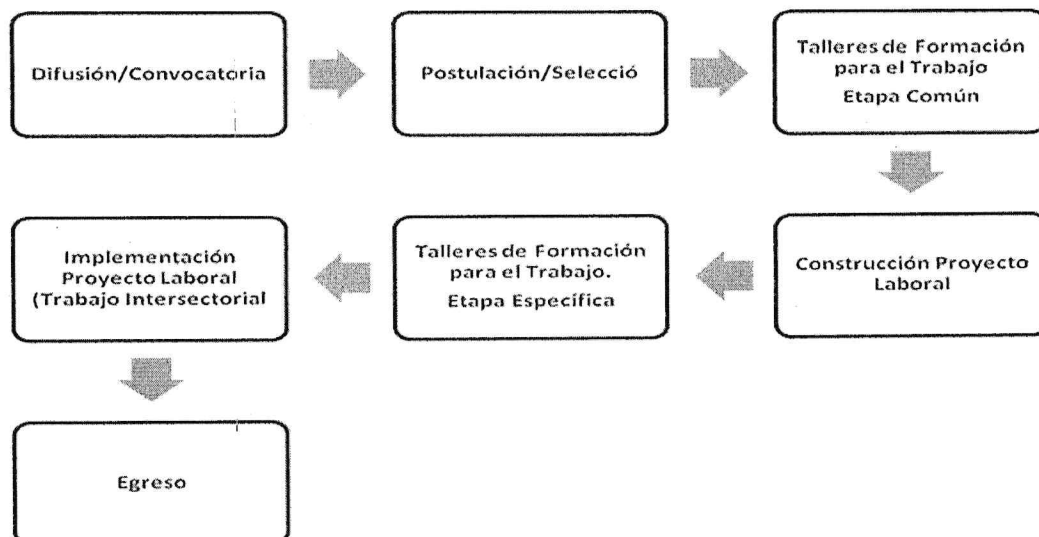
NOMBRE: Nicole Norambuena Norambuena
RUT: [REDACTED]
CARGO: PROFESIONAL PROGRAMA MUJERES JEFAS DE HOGAR - SernamEG.

De acuerdo a la gestión encargada mediante contrato de honorarios suscrito con la Municipalidad de Padre Hurtado- Dirección de DIDECO informo a Ud. que se han realizado las siguientes gestiones y acciones que responden a los cometidos descritos para el año 2025:

- **Responsable del proceso de planificación y desarrollo de la difusión y convocatoria del Programa en la comuna.**

- La etapa de planificación, desarrollo de la difusión y convocatoria del programa se llevó a cabo durante los meses de enero, febrero y marzo, durante abril se encuentra en desarrollo la fase de de "TALLERES DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO ETAPA COMÚN" y en la selección de los egresos de las participantes del año 2024, según lo previsto en el Proyecto Comunal PMJH 2025.

Etapas de Implementación del Programa:



- Entrevista presencial a participantes en oficina para acoger solicitudes, necesidades u otros.
- Actualización e ingreso de datos en el sistema informático SGP SernamEG.
- Derivar a otros servicios o redes locales a las mujeres que no cumplen perfil.
- Realización de Talleres de formación para el trabajo.
- Informar ofertas laborales disponibles en oficina de OMIL semanalmente y otras ofertas particulares a través de gestión con empresa u otros sitios web.
- Participación activa con solicitudes y oferta programática del nivel central del SernamEG.
- Participación en Mesa de Género con la Oficina de la Mujer y otros departamentos.
- Coordinación con empresas y OTEC para ofertas laborales y ofertas de capacitación.



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

- Realizar la entrevista presencial a las mujeres que cumplen con el perfil y registrar en la Ficha de Postulación (Ficha Básica Institucional y Ficha Específica) toda la información requerida. Sin embargo, en aquellos casos que se requiera, podrá ser a través de plataformas como Meet, Zoom, Video llamada u otras.

- Entrevista presencial a participantes en oficina para acoger solicitudes, necesidades u otros.
- Actualización e ingreso de datos en el sistema informático SGP SernamEG.
- Derivar a otros servicios o redes locales a las mujeres que no cumplen perfil.

- Ingresar en el Sistema Informático (SGP) y registrar en la carpeta física (u otra cuando corresponda) toda la información recogida en las fichas, que servirá como medio de verificación.

- Mantener el sistema informático SGP actualizado con la información más reciente sobre participantes, actividades y resultados.
- Archivos documentos de participantes seleccionadas y habilitadas del primer semestre del programa.
- Ingresada la asistencia a TFPT en el sistema SGP y la evaluación de contenidos de cada una de las participantes.

- Llevar a cabo los Talleres de Formación para el Trabajo (espacios seguros), en el marco conceptual del Programa y los contenidos del material de apoyo, resguardando el uso no sexista del lenguaje.

- Se realizan los Talleres de Formación para el Trabajo de manera presencial, utilizando una metodología participativa y colaborativa, desarrollando los módulos de aprendizajes otorgados por SernamEG.

- Acompañar y asesorar la elaboración del Proyecto Laboral de las participantes, tomando en consideración la relación del perfil de las mujeres con las oportunidades del territorio (sociales, económicas, culturales, institucionales).

- Se realizan entrevistas personales con las mujeres para elaborar, afinar y complementar cada proyecto laboral en el sistema informático SGP.
- Se presentan las oportunidades del territorio en materia de trabajo dependiente e independiente por lo que se realiza actividad de creación de FODA para asesorar la elaboración de los proyectos laborales.
- Se realizan entrevistas por llamadas telefónicas a usuarias que no pueden asistir a entrevista presencial por distintos motivos.
- Se realizan jornadas de apresto laboral personalizadas con las usuarias del PMJH de la línea dependiente.

- Reportar incidencias que se presenten (formulario de incidencias).

- La ejecución del proyecto durante abril se encuentra en desarrollo, según lo previsto en el Proyecto Comunal PMJH 2025. A la fecha se encuentra en la fase de "TALLERES DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO", sin la necesidad de realizar reporte de incidencias.



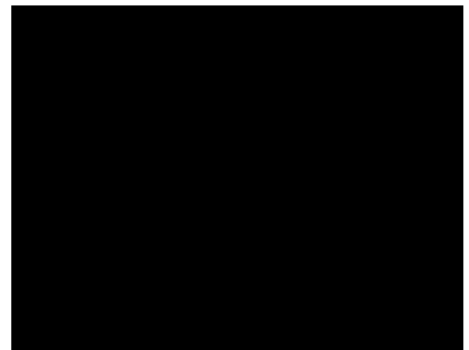
DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

- **Asistir y participar en forma obligatoria a las jornadas de capacitación, según convocatoria y la inasistencia injustificada será considerada al momento de la evaluación de su trabajo. Esta obligatoriedad debe quedar establecida en los contratos, como así también la dedicación exclusiva al Programa.**
 - *Participación activa en jornada de Capacitación del nivel central del SernamEG.*
 - *Participación activa en solicitudes y oferta programática del nivel central del SernamEG.*
- **Elaborar los anexos de las Orientaciones Técnicas velando porque los procesos del Programa, vinculados a la implementación, ejecución, avance de coberturas, reportes y seguimiento, sean acorde a la realidad territorial.**
 - *En relación a la elaboración de anexos, se han creado afiches de difusión para la realización de capacitaciones, charlas y talleres por parte del programa.*
- **Cumplir, de manera oportuna, con el Protocolo de convivencia, en caso de presentarse alguna dificultad con las participantes (en caso de vulneración o amenaza entre participantes, participantes y Equipo Ejecutor y entre Equipo Ejecutor) y dar aviso inmediatamente a la Contraparte Técnica del Municipio y Encargada Regional SernamEG.**
 - *La ejecución del proyecto durante abril se encuentra en desarrollo, según lo previsto en el Proyecto Comunal PMJH 2025. A la fecha se encuentra en la fase de "TALLERES DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO", en dichos talleres se presenta la carta de compromiso a las participantes en donde se realizó una lectura compartida para socializar los acuerdos grupales sin la necesidad de hacer uso del protocolo de convivencia.*
- **Participar de las reuniones de coordinación con la Encargada Regional, para ir evaluando la ejecución e implementación del Programa (presencial o virtual).**
 - *Participación activa en jornada de evaluación online del nivel central del SernamEG.*
 - *Participación activa en solicitudes y oferta programática del nivel central del SernamEG.*
- **Velar por la calidad de las actividades del Programa diseñando y evaluando adecuadamente.**
 - *La ejecución del proyecto durante abril se encuentra en desarrollo, según lo previsto en el Proyecto Comunal PMJH 2025. A la fecha se encuentra en la fase de "TALLERES DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO".*
- **Orientar y supervisar que los Proyectos Laborales de las participantes sean acorde a la oferta programática del territorio, a fin de evitar frustración y desmotivación en las participantes.**
 - *Se realizan entrevistas personales con las mujeres para elaborar, afinar y complementar cada proyecto laboral en el sistema informático SGP.*
 - *Se realizan entrevistas por llamadas telefónicas a usuarias que no pueden asistir a entrevista presencial por distintos motivos.*
 - *Se realizan jornadas de apresto laboral personalizadas con las usuarias del PMJH de la línea dependiente.*
- **Gestionar asociaciones con actores clave, para difundir la oferta del Servicio y promover la realización de acciones conjuntas que potencien la intervención y su integralidad.**
 - *Atención casos sociales usuarias en coordinación con Dideco, Departamento de Desarrollo Económico Local, Centro de la Mujer Calera de Tango entre otros.*



DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

- Seguimiento de selección de 100 BECAS PARA MUJERES CONDUCTORAS con la empresa VOY.
 - Coordinación Mesa Intersectorial de Violencia de Género comunal.
 - Coordinación con los dispositivos del SernamEG Programa 4 a 7 y Programa CAI para realizar y recibir derivaciones pertinentes.
 - Trabajo continuo con Prodemu para acceder a beneficios para las participantes.
- ✓
- **Llevar a cabo los Encuentros Comunales, a fin de generar un espacio de diálogo y evaluación de las participantes, con relación al aporte del Programa.**
- Según proyecto comunal PMJH 2025, los encuentros comunales se llevarán a cabo en el mes de noviembre, a la fecha se encuentra en la fase de "TALLERES DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO",





DIDECO Dirección de Desarrollo Comunitario

MJH-Mujeres Jefas de Hogar 2025

Ejecutor: **Municipalidad de Padre Hurtado**

Inscripción PMJH | Desarrollo de Talleres TFT | Proyecto Laboral | Egreso PMJH

Registro Participantes | Selección de Participantes | Selección de Destacación | Reportes de inscripción

CUPOS: 48 / 120

Inscripción

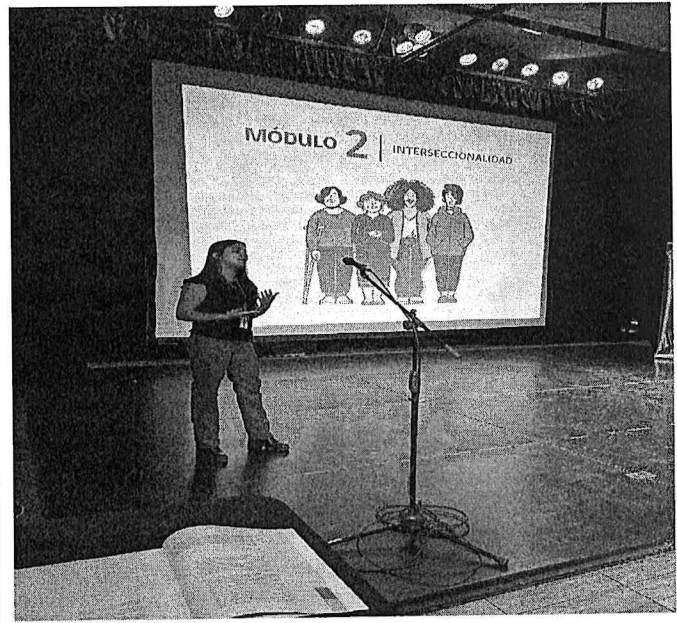
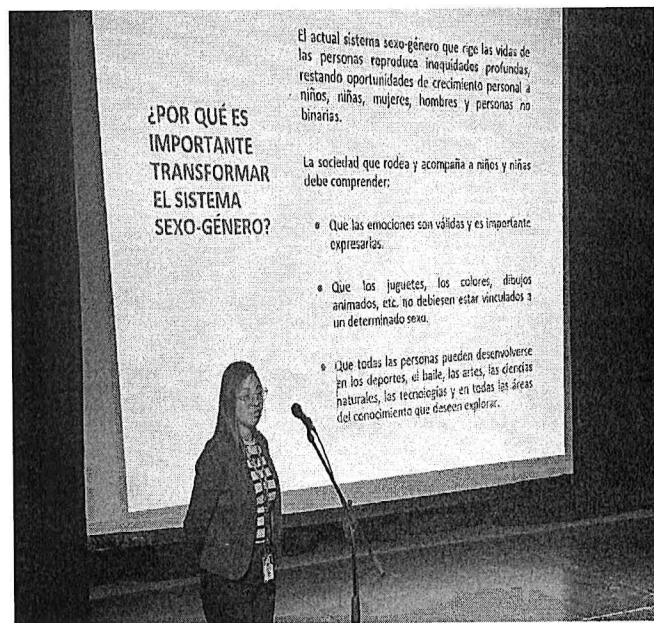
Mostrando registros 1 a 10 de un total de 48 registros

Buscar:

C	RUT	DNI	Pasaporte	Nombres	Primer Apellido	Segundo Apellido	FU	FPMJH	Estado	Acciones
	13493884			GABRIELA DEL CARMEN	HERRERA	COFRE			Inscrita	
	13771539			CESIC ELIZABETH	PIZARRO	RIVEROS			Inscrita	
	17201951			INGRID DEL PILAR	CATRINIR	RUBILAR			Inscrita	
	20425160			NALLELY DE LOS ANGELES	CONCEPCION	RAMOS			Inscrita	
	5946040			SANDRA DEL PILAR	HUALA	HERNANDEZ			Inscrita	
	17561466			FRANCIS CATALINA	HUALA	ZURIGA			Inscrita	
	18119297	X		CAROL ALEXANDRA	LABA	VALLEJOS			Registrada	
	13464501			BEATRIZ DEL PILAR	SANCHEZ	VARGAS			Inscrita	
	19321943			LETICIA SOLEDAD	ANGEL	TAPIA			Inscrita	
	17982463			DANIELA FERNANDA	IBARRA	CAMPOS			Inscrita	

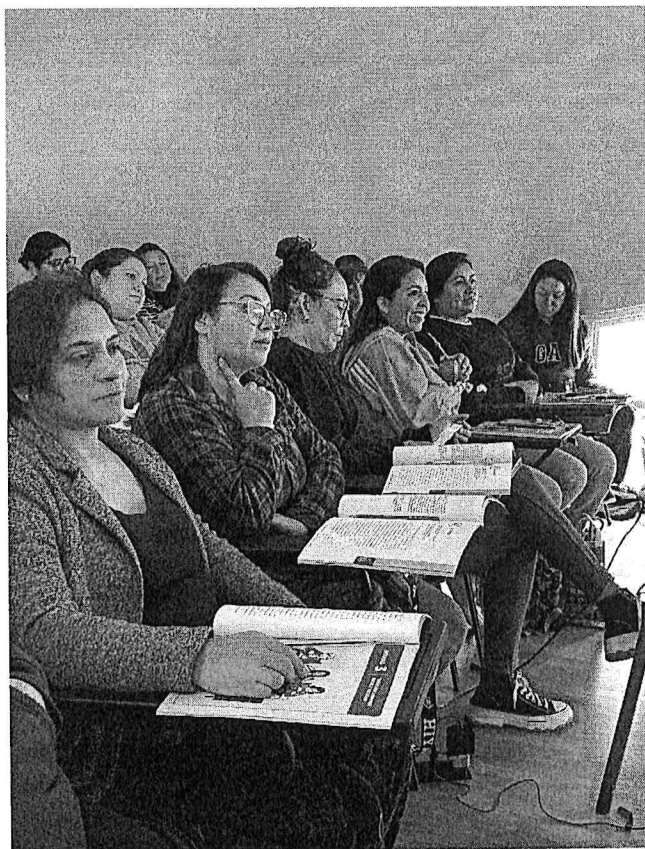
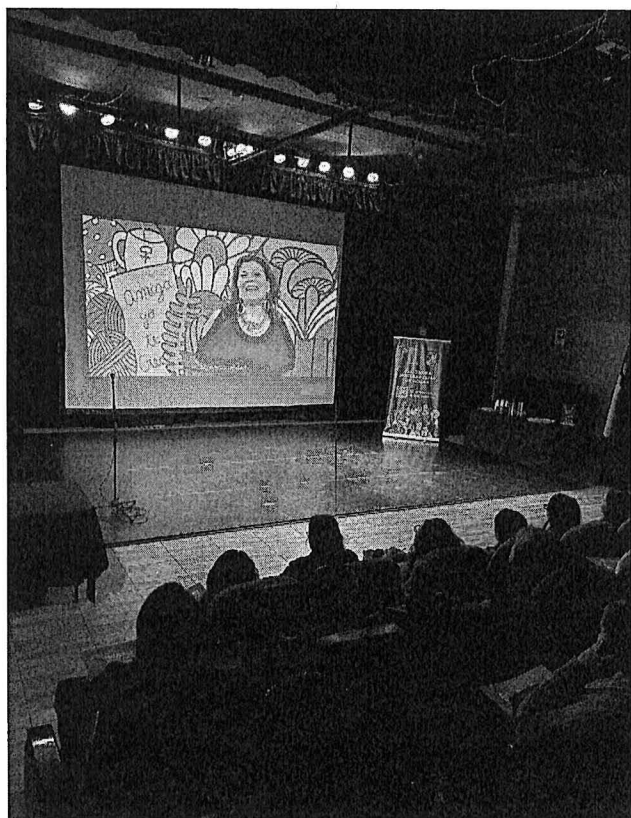
10 Elementos por página

Anterior 1 2 3 4 5 Siguiente





DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario





DIDECO
Dirección de Desarrollo Comunitario

